

質問NO	所属学科組織名称	学年	父母会地区名称	コメント・質問	回答
1	大学 工学部 機械工学科	3	東京支部	大学院に進学しない場合就職できるのか	大学院に進学しない場合も就職は可能です。学部卒・大学院卒の就職内定率についてはそれほどの違いはありません。ただし、職種（ex.研究職等）によっては大学院生が有利という場合もあります。また、上場企業への就職内定率は大学院卒の方が高い傾向にあります。
2	大学 工学部 機械工学科	2	東京支部	リモートでのインターンは上手くいくのか？不安がある。今年の状況を教えてほしい。	2020年9月までにインターンシップに参加した現学部3年生、修士1年生のうち、対面実施のインターンシップに参加した学生は6割、オンライン実施のインターンシップに参加した学生は4割となっています。 オンライン実施のインターンシップに参加した学生からも、「業界や企業理解の実態を知り理解が深まった」、「自分の向き・不向きを考えるきっかけとなった」などの前向きな意見が多く出ています。参加にあたり移動の時間がないため授業の合間にインターンシップの予定を入れるなどして、対面、オンラインのインターンシップを使い分けています。
3	大学 工学部 機械システム工学科	3	神奈川支部	大学に求人が来た場合の企業への応募は大学に連絡して応募するのか、それとも求人を確認できたら自分で企業のHPを通してエントリーすれば良いのか知りたい。	企業から大学に寄せられる求人には、自由応募求人と学校推薦求人があります。いずれも本学の就職支援システム（求人NAVI）から閲覧することができますが、自由応募求人については大学を経由せずに自身で企業のHP等を通じてエントリーを行います。一方、学校推薦求人は大学内で所定の手続きを行い大学を経由して企業へ応募の連絡を入れます。
4	大学院 工学研究修士課程 機械工学専攻	1	東京支部	コロナの影響はどれくらいありますか。求人数の減少等。内定時期が遅くなる、内定が取り消しになる等。学生がエントリー数を増やしている等。	2020年卒生向けの求人企業数は15,299社、2021年卒生向けでは14,933社とほぼ横ばいで、依然として企業からの理系人材のニーズは高い状況です。 企業の内々定出しの時期については年々早期化しており、2021年卒採用では4月までに4割の企業が内々定を出しており、2022年卒採用では約5割の企業が内々定を出すが見込まれています。 内定取り消しについては今年度数件発生しています。 詳しくは、 https://www.kogakuin.ac.jp/career/guardian.html に記載の「保護者の時代とは様変わりした現在の就職環境について」をご参照ください。
5	大学 工学部 電気電子工学科	3	東京支部	就職推薦について	本学の場合、就職決定者のうち、自由応募9割、学校推薦応募1割という割合です。理系でも自由応募が多くなっています。しかし、その流れの中でも学科を指定して学校推薦応募枠をいただける企業も毎年一定数あり、内定にも結びついています。詳しくは、 https://www.kogakuin.ac.jp/career/guardian.html に記載の「保護者のための就職活動 Q&A」をご参照ください。

6	大学 建築学部 建築学科	2	東京支部	教員の採用実績を知りたいです。	2020年3月卒業・修了生では、常勤教員として9名（公立学校8名・私立学校1名）、非常勤教員として3名（公立学校2名・私立学校1名）が採用されました。
7	大学 建築学部 建築デザイン学科	3	北陸支部	建築デザイン学科に在籍しているのですが、就職先に人材育成のコンサルタントを考え始めています。親としては建築の職業についてもらいたく困惑しています。本人にまかせるべきですか？	お子様と日ごろからコミュニケーションが取れていると、就職活動についての相談や連絡もあるかと思います。「求められたら助ける」を基本スタンスとし、時には愚痴でも何でも聴いてあげてください。詳しくは、 https://www.kogakuin.ac.jp/career/guardian.html に記載の「保護者のための就職活動 Q&A」をご参照ください。
8	大学 建築学部 建築デザイン学科	3	東京支部	この一年間コロナ禍で本人のモチベーションが下がって進学や就職への行動ができていません。対面授業が望ましいと思いますが、何とか大学へ通学できるようにならないでしょうか？（リモートがメインになっているようですが、心が折れています）また、建築系以外の就職先を希望している場合サポートは受けられますか？（どのような方向で就活したいのか決まっていらないようです）	2021年度はキャンパスでの対面授業を実施し、授業の内容に応じてオンライン授業も取り入れる方針で準備を進めており、様々な感染防止策の下、安全面に十分配慮して実施します。 毎年、所属学科・専攻と関わりが薄い、または異なる分野へ就職する方は一定数います。 就職支援センターでは学生の皆さんが自ら就職活動の方向性を決めていけるようにサポートしています。進路についてお困りのことがありましたら就職支援センターへお問い合わせください。
9	大学院 工学研究修士課程 建築学専攻	1	九州南支部	コロナ禍での就活は厳しいでしょうか？息子はリモートで面接等を受けているみたいですが様子が分かりません。やはり求人自体少ないのでしょうか？とりあえず社宅のある会社を探しているみたいですが…地元に戻ることも考えたほうがいいですか？	大学へ寄せられる求人企業数はコロナ前後で横ばいとなっており、依然としてメーカーを中心に理系人材を必要としている状況です。 ただし、企業の厳選採用が進んでおり、就職活動の準備（自己理解や企業理解など）をしっかりと行わないと内定を受けにくくなっています。また、昨今のコロナ禍でオンライン面接が主流となっており、面接を受けるうえでの注意点を把握し、画面上においても自分の考えや想いをしっかり相手に伝える準備が必要となりました。 就職支援センターではオンライン選考への対策を実施していますので、是非ご活用ください。
10	大学 建築学部	2	東京支部	コロナ禍で今後の見通しが持たなくなってしまった中で、大学側から見た今後の状況の変化。インターンシップの受け入れ状況について。	今後、企業のインターンシップ受入時期の早期化および対象学年の拡張が見込まれ、インターンシップを重要視する企業が増えている中で、低学年次からのインターンシップ支援を含む就職・キャリア支援を重要と考えます。そのため、大学1年時からキャリアデザイン力、職業観を養い、大学の学び・専攻を活かした就職ができるような体制を整備しています。
11	大学 建築学部	2	茨城支部	他の国立、私立の大学院への進学の実績及び現状について。新宿キャンパスへ変わることに伴うアパートの引っ越し、主な住居先はどの辺りか。	2020年卒生のうち他大学大学院への進学者は25名でした。うち22名が国立、2名が私立、1名が海外の大学院へ進学しています。

12	大学 情報学部 情報通信工学科	3	東京支部	「求人NAVI」の有効活用とそれを通じた就職支援について具体的に	求人NAVIでは企業から大学へ寄せられる求人を見ることができる他、先輩方の就職活動体験記や大学へ来校または訪問した企業の記録の閲覧ができます。さらに、就職支援行事のお知らせや学校推薦情報の閲覧、就職支援センターの個別相談の予約が可能となっています。
13	大学 情報学部 情報通信工学科	2	埼玉支部	就職活動というものが初めてで親もどのように理解しているのか不安と順番等手順がわかりません。	企業等への就職を希望する方は、企業の採用選考を受けることになります。企業が主催するインターンシップや説明会に参加をして、企業へ応募をする場合、企業の採用ホームページ等でWEBエントリーを行います。その後、書類選考（履歴書またはエントリーシート提出）、筆記試験等を経て面接試験が数回実施され、合否が決定されることが一般的です。企業の採用選考を受ける前に、履歴書対策、筆記試験対策、面接対策等の準備をしておく必要があります。就職支援センターではこれら全ての相談に対応していますので、是非ご活用ください。就職活動の流れについては、 https://www.kogakuin.ac.jp/career/guardian.html に記載の「現在の就職活動スケジュール」をご参照ください。
14	大学 情報学部 コンピュータ科学科	2	静岡支部	就職に有利な資格を教えてください。セキュリティ関係の業務を希望しています（サイバーセキュリティ）。	資格の多くは実務経験が伴わないと生かせないと一般的に言われています。大学生が資格を取得し、履歴書等に書き込むと、資格そのものよりそれ取得するに至った努力が評価されます。情報系IT系の資格は国家資格、民間資格共にとても多くなっています。民間資格よりは国家資格のほうが評価はされるでしょう。大学生（大学院生）であれば、コアな「基本情報技術者」試験に合格しておくともよいかもかもしれません。企業によっては、入社後に研修等を通じて取得を奨励しているところも多いようです。働くようになると、職種や立場によって、実務に加えて、より高度なものを取得せざるを得なくなります。
15	大学 情報学部 情報デザイン学科	3	山梨支部	学内推薦入学の基準について。一般入試について。	本学大学院への推薦入学については、学部・専攻により推薦基準が異なります。専攻長、副専攻長もしくは所属研究室の指導教員にご相談ください。また、本学大学院の一般入試については入試サイトをご参照ください。 https://www.kogakuin.ac.jp/admissions/graduate/general/master.html

16	大学 情報学部 システム数理学科	2	千葉支部	大学にて企業の説明会がありますか？	現学部3年生、修士1年生を対象とした「オンライン合同企業セミナー」を2月（4日・10日・18日・24日～26日）に開催します。卒業生が多く、直近で採用があった優良企業を中心に約150社が出展する学内最大級の就活イベントとなります。その他、10月～2月を中心に開催の業界研究、主に企業研究を目的とする業界研究・個別企業セミナーでは約30社が出展します。
17	大学 情報学部 システム数理学科	1	東京支部	民間企業におけるインターンシップ制度について。大学側での具体的サポート体制はあるのか。ある場合は何年生に対していつ頃、どんな形で行われるのか。	本学ではインターンシップを単位認定型と自由応募型の2点に分けています。単位認定型のインターンシップについては学部3年生と大学院1年生を対象としており、実施時期は例年8月の夏期休暇期間に2～3週間、約130社の関係機関にご協力いただき実施しています。自由応募型のインターンシップについては企業から大学へ寄せられる情報をキューポートでお知らせしており、自身で興味のある企業へエントリーし参加をしている状況です。
18	大学 情報学部	1	埼玉支部	学年毎に知りたいです。やるべきこと、やっておくといいこと。実例をあげて説明が聞きたいです。先輩方の（在学生、卒業生）のお声も知りたいです。	1、2年生から勉強だけでなく、意識的にさまざまなことを経験してください。「今しかできないこと」がたくさんあります。特に、部活動や委員会、サークルなど、集団で何かをするという経験は、貴重かつ重要なポイントです。また、多くの社会人と接する機会を持ち、社会との接点を増やしていくことも良いと思います。 3年生から本格的に就職活動が始まりますので、学業と就職活動を両立できるように、計画的に物事を進めていくことが重要となります。 3年生を対象に年間で4回開催する就職ガイダンスでは、各回で次の期までにとるべき行動（就職活動準備）を解説し、学業と就職活動の両立ができるようにサポートしています。
19	大学 情報学部	1	埼玉支部	就職に役立つ資格などがありますか？資格もどんどん増え、役立つ、たたない、難しすぎるなど分かりません。この年齢にあった資格を教えてください。	各学部学科で在学中または卒業後に実務経験を経て取得できる資格を設けています。これらはいずれも大学の学び・専攻と深く関わりがあり、就職に役に立つ資格となります。 資格について詳しくは、 https://www.kogakuin.ac.jp/career/license/index.html に記載の「工学院大学でとれる資格」をご参照ください。 企業の海外進出に伴い、採用選考の際に理系の専門知識やスキルに加えて語学力（英語力）を求める企業が年々増えていきますので、在学中に語学力を上げることも有効だと考えます。大手自動車メーカーでは学校推薦の応募条件として、TOEICスコア600点以上を設けています。

20	大学 先進工学部 応用化学科	3	神奈川支部	当校大学院進学も考えていますが、就活との両立について教えてください。大学院試験が9月で企業からの内定をいただいた後に大学院進学が決まりますがどのように対応していくものなのでしょうか？また、上記理由で就職を断った企業の修士課程修了後の就職は可能でしょうか？	大学院入試で合格になり、大学院への進学を決定した場合、企業から内定を受けていれば速やかに内定辞退の手続きを行っていただきます。辞退をした企業の修士課程修了後の就職は可能ですが、辞退する際に誠意が伝わるように丁寧に手続きを行うことが重要です。辞退理由を明確に伝えるとともに、修士課程で再受験を希望する旨をお伝えください。進め方について不明な点は、就職支援センターへお問い合わせください。
21	大学 先進工学部 応用化学科	3	神奈川支部	子どもは就活をしています。コロナ禍のため大学院進学も少し視野にいれています。就活から大学院進学へチェンジする場合どのようにしたらよいか（どのタイミングで切替すべきか）教えてください（親としても知りたいので）	大学院受験と就職活動の両立は可能ですが、それぞれに必要な準備を理解し、両立に必要な計画を立て周回の準備を行う必要があります。就職活動と両立する場合、大学院入試は「一般受験」のみ選択が可能です。明確な時期はありませんが、両立が難しいと判断した時点で、どちら一方を選択し、専願へ切り替えることが重要であると考えます。
22	大学 先進工学部 環境化学科	1	千葉支部	インターンは学校紹介の会社のみでしょうか？自分で探しても良いのでしょうか？	本学ではインターンシップを単位認定型と自由応募型の2点に分けています。単位認定型のインターンシップについては学部3年生と大学院1年生を対象としており、実施時期は例年8月の夏期休暇期間に2～3週間、約130社の関係機関にご協力いただき大学を通じて申込をしています。自由応募型のインターンシップについては企業から大学へ寄せられる情報をキューポートでお知らせしており、自身で興味のある企業へエントリーし参加をしている状況です。
23	大学 先進工学部 機械理工学科	2	東京支部	1.コロナ禍の状況でインターン活動を進める際の注意点（まず会社に行くインターンがあるのか？） 2.機械理工学部は3年で留学するシステムが存在していたかと思いますが、たぶん無理かと思えます。それに代わるオンライン留学などはあるのでしょうか？	2020年9月までにインターンシップに参加した現学部3年生、修士1年生のうち、対面実施のインターンシップに参加した学生は6割、オンライン実施のインターンシップに参加した学生は4割となっています。学業が疎かにならないように、学業と就職活動を両立できるように、計画的に物事を進めていくことが重要となります。
24	大学 情報学部 情報デザイン学科	2	東京支部	3年になると今までの受け身的なオンライン授業だけではなく、ゼミや企業のインターンシップ等、オンライン対面という場合もでてくるのでしょうか？自宅で父母も在宅勤務があり集中出来る環境が難しい場合もあり、悩んでいます。	3年生では、卒業論文に向けて専門分野に関する知識やプレゼンテーション能力を養う「セミナー」の授業が始まります。少人数のグループで受講し、教員と身近に接して多くのことを学ぶ時間となります。次年度、多くは対面での開講となりますが、オンラインであっても力が身につくよう、十分配慮して実施します。

25	大学 建築学部 建築学科	3	東京支部	コロナ禍において、就職活動にも影響が出る ことが予想されますが、その中において大学側の 支援体制、対策等についてお伺いしたい。	コロナ禍において、今後インターンシップ・採用選考のオンライン化や、採用選考および内々定出し時期の早期化、厳選採用が進んでいくことが見込まれます。 企業および学生の動向を注視し今後起きうることを予測しながら、学生の皆さんが不安にならないように、タイムリーに就職支援プログラムおよび個別相談を実施しています。
26	大学 先進工学部 環境化学科	3	神奈川支部	企業への推薦制度について	本学の場合、就職決定者のうち、自由応募9割、学校推薦応募1割という割合です。理系でも自由応募が多くなっています。しかし、その流れの中でも学科を指定して学校推薦応募枠をいただける企業も毎年一定数あり、内定にも結びついています。詳しくは、 https://www.kogakuin.ac.jp/career/guardian.html に記載の「保護者のための就職活動 Q&A」をご参照ください。
27	大学 工学部 機械システム工学科	3	東京支部	コロナ禍で研究室で実験やシミュレーション、ゼミが十分にできないのではないかと心配しています。研究室に行き、十分な研究、指導は受けられるのか、現状を御教示下さい。また、今後の見通しや工夫点を教えてください。	入構規制により研究活動に制限が発生したことはありましたが、学生さんの方で希望があれば、研究室にて実験やシミュレーションなどを行うことができます。ゼミについては、オンライン会議ツールを利用することにより、例年より密に実施することができています。今後も、学生さんの希望に応じて研究指導を実施して参ります。
28	大学 建築学部 建築デザイン学科	3	埼玉支部	まだ何も就職活動をしていないようだが就職についてどれくらい学校から紹介していただけるか。来年就職できなかった場合次の年も就職の相談にのってもらえるのか。	新卒であるということも、就職の条件の一つと言っても過言ではありません。内定を取れなかった人が卒業後に就職活動をするという「既卒」ということになります。株式会社マイナビの調査によると、8月時点で現役学生の内定保有率は77.6%であったのに対し、既卒者は34.4%と相当厳しいことが伺えます。子弟がそのままフリーター等を続けるという悪循環に陥らないためにも、必ず新卒のタイミングを逃さず正社員として就職するようにアドバイスしてあげてください。 お困りの点は就職支援センターへお問い合わせください。
29	大学 情報学部 情報デザイン学科	3	九州北支部	今の就活はどうなっているのか。リモートで実家（福岡）にいます。わかりません。学業の方もどうなっているのかが分かりません…	2021年卒生から経団連の就活ルールが廃止となり、現在政府主導の就活ルールが適用されています。2021年3月1日から企業の広報活動が開始、6月1日から企業の採用選考が開始とされていますが、実態としてそれ以前に広報活動や採用選考を実施している企業が少なくありません。採用選考等の早期化に伴い、志望企業の採用選考スケジュールに合わせて就職活動の準備を進められるよう就職支援プログラムおよび個別相談をタイムリーに実施しています。

30	大学 情報学部	2	東京支部	①情通の女子はどのような職種や会社に就職していますか？②現在、ほぼプログラミングは出来ないようですが、情通専攻はプログラミングに関係なく就職できるのですか？	情報通信工学科の学生の半数以上が情報通信分野へ就職しており、プログラマー、システムエンジニアが主な採用職種となっています。しかしながら、毎年、所属学科・専攻と関わりが薄い、または異なる分野へ就職する方は一定数います。
31	大学 情報学部 情報デザイン学科	3	東京支部	令和2年度はほぼ登校なし、このような状況で就職支援が可能なのでしょうか？	新型コロナウイルス感染防止のため、授業のオンライン化と合わせて就職支援プログラムおよび個別相談もオンラインに切り替えて実施しています。就職支援プログラムの受講者数、個別相談の利用者数は例年より増えている状況です。企業の採用選考もオンラインが主流となり、個別相談でオンライン選考への対策を実施しています。また、新たな試みとして、今期オンライン質問カウンターを新設しました。就職活動を終えたばかりの先輩にオンラインで気軽に就職活動の相談ができます。
32	大学院 工学研究修士課程 建築学専攻	1	神奈川支部	経団連の就活ルール廃止、コロナ禍などいろいろな影響があるかと思いますが、昨年10月頃から早期選考をしている企業もあるようです。学校の就活サポート体制が整っていないように感じました。学生が路頭に迷うことのないようお願い致します。	9月に実施した第2回就職ガイダンスで、現行の就活ルールやコロナ禍における企業の採用活動の実態や早期選考の実施状況を紹介し、自分に適した就職活動の動き方を決められるようにそのやり方を解説しました。早期選考希望者への支援として個別相談に加え、今期から外部パートナーを活用したES添削支援を新設し、早期選考、通常選考に向けて学生の皆さんが希望する時期に支援を行えるような体制を組んでいます。
33	大学院 工学研究修士課程 化学応用学専攻	1	九州北支部	化学応用学専攻1年生です。コロナ禍で不安の中、就職活動の時期となりますが例年との違いはどのような事でしょうか。大学院からの主な就職先を知りたいです。求人状況も知りたいです。	採用選考のオンライン化、早期化、厳選採用が見込まれます。企業の内々定出しの時期は年々早期化しており、2021年卒採用では4月までに約40%の企業が内々定を出しており、2022年卒採用では同月までに約50%の企業が内々定を出すが見込まれています。また、2020年卒生向けの求人企業数は15,299社、2021年卒生向けでは14,933社とほぼ横ばいで、依然として企業からの理系人材のニーズは高い状況です。大学院の主な就職先については、 https://www.kogakuin.ac.jp/career/performance.html 記載の「過去3ヵ年の主な就職先」をご参照ください。

34	大学院 工学研究修士課程 機械工学専攻	1	北陸支部	<p>コロナ禍なのですべてが心配です。サポートするにも一人暮らしなのでどのようなサポートの仕方があるのか見当もつきません。</p>	<p>日頃からコミュニケーションをとり、「求められたら助ける」を基本姿勢に。就職活動は精神的な負担が大きく、一人で乗り切るには荷が重いものです。実家暮らし・一人暮らしに限らず、日ごろからコミュニケーションが取れていると、就職活動についての相談や連絡もあると思います。「求められたら助ける」を基本姿勢とし、時には愚痴でも何でも聴いてあげてください。</p> <p>ただし、就職活動の費用支援については別物です。株式会社ディスコによると、2021年3月卒業・修了予定の学生が就職活動にかかった費用は平均97,535円で、うち親の負担額は平均63,634円であったとされています。コロナ禍で就職活動のオンライン化が急速に進んだことで、かかった費用は前年度比約-4万円と大幅に減少したものの、大学生が数ヶ月間で使う額としては依然として高額です。アルバイトが思うようにできず、工面が難しい場合もありますので、こまめに気にかけていただくようお願いします。</p>
35	大学 工学部 機械工学科	3	東京支部	<p>4年生になっても就職活動を続けていく場合、学業との両立は可能ですか？企業の学生採用のチェックポイントについて具体的に教えてください。</p>	<p>企業は選考で、企業理解や仕事への意欲、自己理解とその表現力などを多角的に見ています。履歴書では丁寧に書いているか、汚れていないか、企業研究ができているかどうか、自分のことを客観的に見ることができ、わかりやすい文章で表現できているか。また、学生時代に頑張ってきたことが文章を読んで具体的にイメージできるかなどを見ています。面接試験ではコミュニケーション力のほか、元気ではつらつとしているか、企業研究ができているかどうか、やりたい仕事がイメージできているか、自己分析がしっかりとでき、自分の強みを理解しているか。また、その強みが会社の中で生かせるか、自ら進んで仕事に取り組めるか、などを見ています。就職支援センターではそれらに対する講座を実施し、面談でアドバイスを行っています。</p>
36	大学 情報学部 情報通信工学科	2	東京支部	<p>大学院進学スケジュールとやるべきこと。研究室の選び方。</p>	<ul style="list-style-type: none"> ・大学院進学に関しては、電気・電子工学専攻の「就職と進学に関する懇談会」にて公開されている動画を参照していただければと思います。 ・研究室の選び方は、3年前期の終わりに研究室の配属希望調査を実施し、希望と成績等を考慮して後期開始前までに配属を決定します。